



**BANDO DI SELEZIONE
PER L'INDIVIDUAZIONE DEI BENEFICIARI DI TIROCINI FORMATIVI
E DI ORIENTAMENTO FINALIZZATI ALL'INCLUSIONE SOCIALE
Fondo Nazionale Povertà**

CUP FONDO POVERTA' 2020 H61H20000150001

CUP FONDO POVERTA' 2021 H61H21000070001

PREMESSO CHE

- ✓ Il Piano nazionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà prevede che priorità nell'impiego delle risorse deve essere riservata a garantire che, almeno per tutti i nuclei in cui si sia proceduto alla definizione del Quadro di analisi approfondito, venga attivato, come sostegno nel Patto di Inclusione Sociale, almeno uno degli interventi o dei servizi sociali rientranti nel seguente tassativo elenco:
 - ✓ tirocini finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione;
 - ✓ sostegno socioeducativo domiciliare o territoriale, incluso il supporto nella gestione delle spese e del bilancio familiare;
 - ✓ assistenza domiciliare socioassistenziale e servizi di prossimità;
 - ✓ sostegno alla genitorialità e servizio di mediazione familiare;
 - ✓ servizio di mediazione culturale;
 - ✓ servizio di pronto intervento sociale
- ✓ L'Ufficio di Piano Ambito C05- Comune di Marigliano capofila- è titolare e responsabile dell'attuazione degli interventi programmati nell'ambito Piano di Attuazione Locale (PAL) per la Povertà Il suddetto Progetto è finalizzato a "Supportare la sperimentazione di una misura nazionale di inclusione attiva che prevede l'erogazione di un sussidio economico a nuclei familiari in condizioni di povertà condizionale alla adesione ad un progetto di attivazione sociale e lavorativa attraverso il rafforzamento dei servizi di accompagnamento e delle misure di attivazione rivolte ai destinatari". Per il raggiungimento degli obiettivi progettuali si prevede, tra l'altro, l'attivazione di servizi e percorsi formativi professionalizzanti o propedeutici al rafforzamento delle competenze spendibili sul mercato del lavoro, da erogarsi tramite misure di politiche attive volte a facilitare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro, in funzione della promozione dell'occupabilità dei beneficiari; si fa riferimento, in particolare, a strumenti e misure di sostegno finalizzati alla promozione e all'attivazione di Tirocini extracurricolari (di inserimento/reinserimento lavorativo, di inclusione sociale), secondo la normativa del lavoro vigente (cfr. Regol Regione Campania n. 2/2010, come recentemente modificato dal Regolamento Regionale 7 maggio 2018, n. 4), ivi compresi il pagamento delle spese sostenute per oneri di sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro - visite mediche, ecc. ed il pagamento delle spese sostenute per oneri assicurativi - INAIL, RCT, ecc).
- ✓ L'Ambito C05 ha programmato sulla Piattaforma Multifondo, gestita dal Ministero le somme

appresso indicate per il “Rafforzamento di interventi di inclusione sociale”, mirati alla realizzazione di tirocini di inclusione sociale:

- € 175.133,45 a valere sul Fondo per le Povertà 2020;
 - € 78.502,50 a valere sul Fondo per le Povertà 2021;
- ✓ Preso atto che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha emanato le FAQ per l’Utilizzo della quota Servizi del Fondo Povertà, aggiornate al 31 Maggio 2023, definendo, a proposito dei tirocini di inclusione sociale, il bacino di utenza che può fruire della misura:
- ❖ *“I possibili beneficiari degli interventi di cui all’art 7 del D.lgs. 147/2017 sono sia i sottoscrittori del patto per l’Inclusione sociale che del patto per il lavoro”;*
 - ❖ *“É possibile attivare con le risorse del Fondo Povertà interventi, tirocini di inclusione, per soggetti il cui beneficio Rei è scaduto e non hanno presentato domanda di RdC, solo nel caso in cui tali interventi fossero già previsti o rappresentino una naturale prosecuzione del Progetto personalizzato, oggi Patto per l’Inclusione Sociale, già stipulato con il beneficiario. Infatti, come previsto dall’art. 6, comma 7 del decreto legislativo 147/2017, “il progetto è definito, anche nella sua durata, secondo principi di proporzionalità, appropriatezza e non eccedenza rispetto alle necessità di sostegno del nucleo familiare rilevate, in coerenza con la valutazione multidimensionale e con le risorse disponibili, in funzione della corretta allocazione delle Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale risorse medesime. La durata del progetto può eccedere la durata del beneficio economico”*
 - ❖ *è possibile la prosecuzione del tirocinio di inclusione delle persone che terminano di ricevere il RdC. L’intervento seguita a poter essere finanziato a valere sulla quota servizi del fondo povertà nel caso fosse già previsto o rappresenti una naturale prosecuzione del Patto di Inclusione Sociale, già stipulato con il beneficiario*

Tanto premesso l’Ambito Territoriale C05, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 491 del 03.11.2023

RENDE NOTO

FINALITÀ

La finalità dell’intervento è quella di favorire l’inclusione sociale delle persone in condizioni di vulnerabilità, favorendone la collocazione o ricollocazione nell’ambito lavorativo, attraverso l’attivazione di tirocini. I tirocini saranno realizzati in conformità alle prescrizioni di cui alle Linee Guida approvate in sede di Conferenza Stato Regioni, di cui all’Accordo rep. n. 7 del 22 gennaio 2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9.

CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

Il presente avviso ha per oggetto l’individuazione di utenti, come meglio dettagliato al successivo articolo 3, da impiegare in tirocini di inclusione sociale, da realizzarsi presso aziende e/o soggetti pubblici e privati presenti sul territorio dell’Ambito C05 o in Comuni limitrofi. L’intervento sarà attuato di concerto con il “soggetto promotore” di tirocini finalizzati all’inclusione sociale, ai sensi della vigente normativa di riferimento, CREDICI srl.

Art. 2 - Finalità dell’intervento

La finalità dell’intervento è quella di favorire l’inclusione sociale delle persone in condizioni di vulnerabilità, favorendone la collocazione o ricollocazione nell’ambito lavorativo, attraverso l’attivazione di tirocini.

Art. 3 - Destinatari e requisiti di accesso

Destinatari del presente avviso sono n. 40 utenti da individuare tra i beneficiari del reddito di cittadinanza, residenti nei Comuni dell'Ambito C05 (Marcianise, Capodrise, Portico di Caserta, San Marco Evangelista, Recale e Macerata Campania) in favore dei quali saranno attivati tirocini di inclusione sociale della durata di **12 mesi**.

Art. 4 – Requisiti per l'accesso

Possono presentare domanda di ammissione i cittadini residenti nei Comuni dell'Ambito C05(Marcianise, Capodrise, Portico di Caserta, San Marco Evangelista, Recale e Macerata Campania) che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino in possesso, congiuntamente, dei seguenti requisiti:

1. Maggiorenni
2. Con Isee, in corso di validità di importo non superiore **ad € 11.0000,00**;
3. siano in possesso della licenza di scuola secondaria di primo grado;
4. beneficiari della misura Reddito di Cittadinanza;
5. siano disoccupati/inoccupati;
6. non beneficino di altre misure di sostegno al reddito oltre alla misura Reddito di cittadinanza;
7. abbiano sottoscritto apposito Patto di lavoro con il Centro per l'Impiego territorialmente competente e/o abbiano sottoscritto il Patto di inclusione con il Servizio Sociale.
8. Non essere inseriti in altri progetti formativi e/o per l'inserimento lavorativo

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda. L'istanza di partecipazione è riservata ad un solo componente del nucleo familiare.

Art. 5 - Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda, da redigere utilizzando il modello A, allegato al presente avviso, dovrà essere presentata entro il **24.11.2023** alle ore 12:00, con la seguente modalità:

- a mezzo PEC al seguente indirizzo udpc05@pec-marcianise.it specificando nell'oggetto: "**Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per tirocini di inclusione sociale**". **ATTENZIONE INVIARE LA DOMANDA SOLO DA INDIRIZZI DI POSTA CERTIFICATA.**
- ***In alternativa* le domande possono essere consegnate a mano presso gli Uffici del protocollo di tutti i Comuni dell'Ambito C05.**

Per supporto nella compilazione delle domande e per tutte le informazioni necessarie rivolgersi presso gli sportelli del SEGRETARIATO SOCIALE presenti presso i Comuni dell'Ambito C05.

Alla domanda, compilata in ogni sua parte, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- fotocopia del documento di riconoscimento e della tessera sanitaria in corso di validità del richiedente;
- curriculum in carta libera con autocertificazione, data e firma;
- copia attestazione ISEE del nucleo familiare in corso di validità;
- certificazione di invalidità/ certificazione ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. 104/92 se presente;

L'Ufficio di Piano dell'Ambito C05 non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi

dei sistemi informatici, o, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 6 - Graduatorie e punteggi

L'Ufficio di Piano procede all'istruttoria formale delle domande pervenute, riservandosi di istruire le ulteriori domande pervenute fuori termine solo in caso di mancato raggiungimento del numero di utenti in favore dei quali attivare i tirocini.

L'Ufficio di Piano provvederà a predisporre la graduatoria sulla base dei seguenti criteri:

Criterio anagrafico

- età inferiore ai 25 anni compiuti al momento dell'attivazione del tirocinio - punti 8
- età superiore ai 25 anni e fino ai 35 anni - punti 7
- età superiore ai 35 anni compiuti - punti 6

Criterio nucleo familiare

- 1 minore presente nel nucleo familiare - punti 0,5
- 2 minori presenti nel nucleo familiare - punti 3
- 3 o più minori presenti nel nucleo familiare - punti 5
- presenza nel nucleo familiare di persona con invalidità e/o disabilita - punti 7

Criterio economico(Certificazione I.S.E.E. 2023)

- (reddito da€ 0,00 a € 1.000,00) punti 10
- (reddito da € 1.000,01 a € 2.000,00) punti 9
- (reddito da € 2.000,01 a € 3.000,00) punti 8
- (reddito da € 3.000,01 a € 4.000,00) punti 7
- (reddito da € 4.000,01 a € 5.000,00) punti 6
- (reddito da € 5.000,01 a € 6.000,00) punti 5
- (reddito da€ 6.000,01 a € 7.000,00) punti 4
- (reddito da€ 7.000,01 a € 8.000,00) punti 3
- (reddito da€ 8.000,01 a € 9.000,00) punti 2
- (reddito da 9.000,01 a € 10.000,00) punti 1
- (reddito da 10.000,01 a € 11.000,00) punti 0

Criterio di disoccupazione/inoccupazione

- da 6 mesi a 1 anno - punti 5
- da 1 anno ed un giorno a 2 anni - punti 7
- da 2 anni e un giorno - punti 10

Ai fini della formulazione della graduatoria, l'Ufficio di Piano dell'Ambito C05 potrà richiedere l'integrazione di documenti idonei ad attestare le dichiarazioni prodotte. In caso di parità di punteggio avrà priorità il candidato con il reddito ISEE più basso. In caso di ulteriore parità: il candidato con il nucleo familiare più numeroso. I candidati, collocati in graduatoria, saranno ammessi a partecipare ai Tirocini di inclusione. Tutti i requisiti sopra elencati dovranno permanere per l'intera durata del tirocinio di inclusione sociale a cui il soggetto selezionato sarà avviato dalle

Case Manager, successivamente alla sottoscrizione del “progetto personalizzato”. La perdita anche di uno solo di essi comporta, dalla data in cui tale condizione dovesse verificarsi, la decadenza dai benefici e la restituzione, in tutto o in parte, di eventuali somme indebitamente percepite. L’Ufficio di Piano dell’Ambito C05, in collaborazione con il Soggetto Promotore selezionato, effettuerà un colloquio individuale per ciascun soggetto incluso nella graduatoria. Tale colloquio è finalizzato alla valutazione del livello di occupabilità ed alla successiva programmazione ed attuazione del percorso individualizzato. Il medesimo è utile per la verifica delle opportunità di inserimento più adeguate, in vista del profilo occupazionale stipulato in sede di colloquio, dalle caratteristiche soggettive e dalla disponibilità dei soggetti pubblici e privati che hanno partecipato all’apposita manifestazione di interesse. In caso di rinunce o revoca del beneficio si procederà con lo scorrimento attingendo dall’elenco degli idonei.

Art. 7- Durata e modalità attuative dell’intervento

I tirocini di inclusione avranno una durata di **12 (dodici) mesi**. Per ogni tirocinio sarà erogato al tirocinante una indennità mensile lorda di € **500,00 (cinquecento)**, ed il valore complessivo dell’indennità di partecipazione che ciascun tirocinante percepirà sarà di € **6.000,00 (seimila/00)**.

Il contratto di tirocinio, da un punto di vista previdenziale, non si configura come rapporto di lavoro subordinato, pertanto non vi è alcuna contribuzione da versare all’INPS. L’indennità è erogata in misura proporzionale all’effettiva partecipazione al tirocinio che, su base mensile, non può essere inferiore alla percentuale del 70% di presenze rispetto al monte ore previsto nel Piano formativo. In caso di non accettazione del beneficiario utilmente collocato in graduatoria, si procederà allo scorrimento della stessa. I tirocini saranno attuati in conformità alle prescrizioni di cui al Regolamento Regione Campania del 7 maggio 2018, n. Gli utenti selezionati, preliminarmente all’avvio delle attività di tirocinio, effettueranno, un colloquio individuale per la valutazione del livello di occupabilità e alla successiva predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato. Nel corso dei colloqui, saranno verificate, al fine del corretto abbinamento tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate tenendo conto del profilo professionale di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni o altre condizioni soggettive. L’interruzione anticipata del tirocinio prima dei 30 giorni dall’avvio dello stesso non dà diritto ad alcuna indennità come previsto da Regolamento Regionale n. 4 del 7 Maggio 2018 per qualsiasi ragione, fatte salve le ipotesi di sospensione sopra richiamate; diversamente l’indennità sarà riparametrata in base all’effettiva durata dello stesso. La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti. A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio non potrà eccedere le 30 ore settimanali né essere inferiore a 20 ore.

Art. 7 - Obblighi a carico dei beneficiari

Il beneficiario ha l’obbligo di accettare l’assegnazione della mansione, la distribuzione oraria e il luogo di esecuzione del tirocinio inclusivo. La rinuncia del candidato ad una proposta di tirocinio inclusivo comporterà l’esclusione dall’elenco dei beneficiari del progetto ed il conseguente scorrimento della graduatoria. Il beneficiario nella fase di svolgimento del tirocinio di inclusione si impegna a:

- sottoscrivere la documentazione prevista adempiendo a quanto in essa riportata, svolgendo le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, seguendo le indicazioni dei

tutors e facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;

- svolgere personalmente le proprie mansioni con impegno, senza avvalersi di sostituti, neppure marginalmente;
- collaborare con i Tutor assegnati per la realizzazione delle attività previste dal tirocinio;
- rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;
- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio stesso.
- comunicare immediatamente al Tutor i motivi di qualsiasi impedimento a prestare la propria attività;
- svolgere un corso di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;

Art. 8 — Verifiche e controlli

Al fine di accertare la veridicità delle informazioni fornite, l'Ufficio di Piano dell'Ambito C05 si riserva di sottoporre a controllo le dichiarazioni rese dai partecipanti con autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR del 28 dicembre 2000 n. 445 e ss.mm.e ii.

Art. 9 — Informazioni sul procedimento

Ai sensi della L. 241/1990, e ss.mm.ii. l'unità organizzativa cui sono attribuiti i procedimenti è l'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale C05. Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Franca Nubifero, Coordinatore dell'Ufficio di Piano. L'Ufficio presso cui si può prendere visione degli atti del procedimento è l'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale C05. Il diritto di accesso di cui all'art. 22 della Legge 241/90 e ss.mm.ii. viene esercitato con le modalità di cui all'art. n. 25 della citata Legge.

Art. 10 — Trattamento dei dati personali

I dati di cui l'Ambito Territoriale C05 entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 esclusivamente per le finalità attinenti l'attuazione del presente intervento. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

Art. 11 — Informazione e pubblicità

Tutte le informazioni sul presente avviso possono essere richieste agli sportelli del SEGRETARIATO SOCIALE dislocati sul territorio.

Il presente avviso ed i relativi allegati sono integralmente disponibili sul sito istituzionale del Comune di Marcianise nella sezione Amministrazione trasparente, oltre che sui siti web dei Comuni dell'Ambito C05 nell'apposita pagina web dedicata all'avviso.

Art. 12 -Norme di rinvio



La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le disposizioni di cui al presente avviso. Per quanto non espressamente previsto, trovano applicazione le disposizioni contenute nellanormativa vigente.

L'Ufficio di Piano dell'Ambito C05 si riserva la si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, modificare o annullare il presente avviso pubblico, qualora ne ravvedesse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che, per questo, i soggetti richiedenti possano vantare dei diritti nei confronti dell'Ambito Territoriale C05.

Formano parte integrante e sostanziale del presenta avviso:

Allegato A - Domanda di partecipazione a firma dell'interessato

Il Titolare P.O.
Coordinatore dell'Ufficio di Piano
Dr.ssa Franca Nubifero