



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

AVVISO INTERNO PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI IN RAPPRESENTANZA DELL'AMMINISTRAZIONE PER LA COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

Premesso che l'art 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 così come modificato e integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

Vista la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'innovazione e del Ministro per le pari Opportunità del 4 marzo 2011 avente ad oggetto "Linee guida sulle modalità e funzionamento del CUG";

Vista, altresì, la Direttiva del Ministro per la P.A. e il sottosegretario delegato alle pari opportunità n. 2/2019 avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche", che aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Rilevato che i principali obiettivi del C.U.G. possono essere come di seguito riassunti:

- assicurare, nell'ambito lavorativo, parità e opportunità, svolgendo attività di prevenzione e contrasto ad ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'ente anche attraverso l'adozione di misure organizzative che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

Considerato che, con deliberazione n. 99 del 17.04.2014, la Giunta comunale ha approvato il Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.); il quale stabilisce che il suddetto comitato è costituito da:

- un Presidente, nella persona del Dirigente del I Settore;
- n. 4 rappresentanti designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative;
- n. 4 rappresentanti dell'Amministrazione;
- per ogni componente effettivo è previsto un supplente, che partecipa alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento del rispettivo titolare, con le medesime prerogative.

Tenuto Conto che il presente avviso è rivolto a tutto il personale dipendente di ruolo dell'ente al fine di individuare i componenti del CUG rappresentanti dell'amministrazione e altrettanti supplenti, assicurando per quanto possibile la presenza paritaria di entrambi i generi;



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

Ritenuto precisare, altresì, che:

- a) in assenza di domande da parte del personale dipendente, o in numero inferiore rispetto a quello richiesto, o in assenza dei requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, come richiesti dalla direttiva sopra esposta, sarà compito del dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che possano rivestire tale ruolo, per un numero totale di componenti pari a quelli nominati dalle OO.SS.;
- b) i componenti del C.U.G. rimarranno in carica quattro anni, decorrenti dalla data di efficacia del provvedimento di nomina e, comunque, fino alla nomina dei nuovi componenti;

INVITA

tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia e a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta utilizzando l'allegato fac-simile) al Dirigente del Servizio personale, **entro e non oltre il giorno lunedì 22 aprile 2024.**

Le candidature dovranno comprendere:

- domanda in carta semplice redatta secondo il modello allegato debitamente datata, sottoscritta;
- curriculum vitae debitamente datato e sottoscritto;
- fotocopia documento d'identità.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare dichiarazione di disponibilità, i dipendenti dell'Ente in possesso dei sottoelencati requisiti:

- essere dipendenti del Comune di Marcianise a prescindere dalla categoria giuridica e dal profilo professionale
- possedere adeguate conoscenze previste in materie di competenza del C.U.G.;
- aver acquisito adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale, (risultante dal curriculum);
- godere di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi alla Segreteria Generale e/o all'Ufficio Risorse Umane.

Il Dirigente ad interim I Settore
Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Maria Carmina Cotugno