



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

ORIGINALE

Decreto del Commissario Straordinario

N. 5 DEL 02-12-2022

adottato con i poteri del sindaco

Oggetto: Decreto di nomina del datore di lavoro e della sicurezza, individuazione ed attribuzione delle competenze ai sensi degli artt. 17 e 18 D. Lgs. 81/2008.

L'anno duemilaventidue addì due del mese di dicembre, il Commissario Straordinario

DECRETA

VISTO il D.Lgs n. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 106/ 2009.

EVIDENZIATO che, nelle more della strutturale individuazione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 81/2008 "... tale incarico resta in capo al Sindaco nella sua qualità di organo di vertice".

RITENUTO di provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 81/ 2008.

CONSIDERATO che il D.Lgs. n. 81/ 2008, come risultante anche dopo l'assestamento normativo apportato dal decreto correttivo n. 106/ 2009, chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare e implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, nominando il datore di lavoro per la sicurezza.

VISTA la Pianta Organica vigente;

PRECISATO che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali.

SPECIFICATO che in caso di mancanza della segnalata nomina come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non rispondente ai canoni di legge), è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro.

DATO ATTO altresì che spettano direttamente ai singoli dirigenti e/o Responsabili gli obblighi in materia di sicurezza a loro spettanti ai sensi dell'articolo 18, 1° comma del D.Lgs 81/ 2008, e che pertanto detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite ai dirigenti dell'Ente;

VISTO l'art. 2, comma 1, lett. b) "Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di

autonomi poteri decisionali e di spesa”;

RITENUTO pertanto di individuare, con il presente decreto, le attribuzioni e le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun dirigente comunale dell'Ente relativamente al Settori di competenza, in quelle di cui all'articolo 18, 1° comma del D. Lgs 81/ 2008, con eccezione di quelle indicate alle lettere a), b), d), l), m), q), v) e comma 3 del medesimo articolo, che rimangono di competenza esclusiva del datore di lavoro.

VISTI

- il Decreto Sindacale n. 25 del 18.08.2022 con il quale l'Arch. Michele Punzo è stato nominato Dirigente del V Settore ;

RITENUTA

- la propria competenza alla luce delle disposizioni di legge e delle norme statutarie e regolamentari dell'Ente;
- l'urgenza di provvedere ad ottemperare alla nomina del datore di lavoro per la sicurezza secondo le indicazioni di seguito fornite;

DECRETA

1. di nominare quale datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa, con decorrenza dalla data di notifica del presente e fino al 31.08.2025, **l'Arch. Michele Punzo**, Dirigente del V Settore;

2. di incaricare il Datore di lavoro a:

- a) provvedere alla designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi, scelto tra il personale attualmente in servizio, che dovrà possedere le capacità ed i requisiti professionali di cui all'art. 32 del decreto;
- b) procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto;
- c) organizzare il servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'ente provvedendo all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui all'artt. 17 e 18 del D. Lgs. n. 81/ 2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai responsabili di ogni singolo settore, come individuati nei decreti sindacali di incarico, e vigilando su di esse.

3. di informare che il Datore di lavoro potrà, ai sensi dell'art. 16 del citato decreto, procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma 1) del medesimo articolo, nonché procedere all'affidamento di alcuni adempimenti all'esterno, ove previsto dal D.Lgs 81/ 2008;

4. di dare atto che all'**Arch. Michele Punzo** - nominato quale datore di lavoro - è assegnata, come definita nel Piano esecutivo di gestione, la dotazione finanziaria necessaria per far fronte agli adempimenti di sicurezza;

5. di dare atto che i Responsabili dell'Ente, relativamente all'Area e/o Uffici e Servizi di competenza assegnati, restano destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto comunemente possiedono un potere rappresentativo idoneo ad influire sull'andamento della struttura o di una parte di essa e rispondono pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica "delega di responsabilità" da parte del datore di lavoro, ai sensi dell'art. 18 del D. Lgs n. 81/ 2008.

6. di individuare pertanto, con il presente decreto, le attribuzioni e le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun Responsabile relativamente all'Area di competenza, in quelle di cui all'articolo 18, 1° comma del D. Lgs 81/ 2008, con eccezione di quelle indicate alle lettere a), b), d), l), rn), q), v) e comma 3 del medesimo articolo, che rimangono di competenza esclusiva del datore di lavoro.

DISPONE

Che il presente provvedimento:

- sia reso noto a mezzo notifica all'Arch. Michele Punzo, nella sua qualità di Dirigente del V Settore;
- sia reso noto a mezzo notifica tutti i Responsabili delle diverse Aree dell'Ente per presa conoscenza delle specifiche competenze loro attribuite e degli adempimenti conseguenti;
- sia trasmesso al Segretario Comunale e alle R.S.U. aziendali;
- sia pubblicato all'Albo Pretorio e nella parte specifica del sito istituzionale dell'Ente "Trasparenza, Valutazione e Merito".

Letto e sottoscritto a norma di legge.