



Città di Marcianise

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Al Commissario Prefettizio

Dott. LA STELLA Michele

Al sub Commissario

Dott.ssa LOMBARDI Daniela

VERBALE N. 18/2019

**Oggetto: Monitoraggio premialità – Delibera CIVIT 23/2013
Allegato 3**

Premesso che con Deliberazione G.C. n. 116 del 13.12.2013 veniva approvato il Regolamento per la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ai sensi del D.Lgs. 150/2009;

Premesso altresì che con Deliberazione G.C. n. 117 del 13.12.2013 veniva approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e sistema premiante del Comune di Marcianise;

Rilevato che il citato sistema veniva modificato con Deliberazione G.C. n. 348 del 28 dicembre 2017;

Avendo completato la fase di valutazione del personale dirigenziale per l'annualità 2018;

Dato atto che in base alla Delibera CIVIT 23/2013 recante “Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009)” vien previsto che *“A conclusione del ciclo della performance, l'OIV comunica alla CIVIT l'esito del*

processo di valutazione individuale, facendo riferimento alle retribuzioni di risultato e alle componenti accessorie legate ai premi effettivamente distribuiti rispettivamente al personale dirigente e non dirigente (Allegato 3). In particolare, il monitoraggio si concentra sul collegamento tra la valutazione della performance individuale e l'erogazione delle componenti accessorie stipendiali legate alla premialità, anche con riferimento alla presenza di disposizioni in tal senso contenute nel contratto integrativo. Al fine di documentare tale collegamento, l'OIV fornisce opportune evidenze quantitative sulla distribuzione dei dipendenti per classi di premialità erogata con riferimento al ciclo concluso. Inoltre, allo scopo di valutare il grado di condivisione del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, l'OIV prende in considerazione l'avvio di eventuali procedure di conciliazione. La finalità di questa fase di monitoraggio è la verifica dell'attuazione del principio di promozione del merito, attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, sancito dall'art. 18 del D.Lgs. n.150/2009 e successivamente confermato dall'art. 5 del D.L. n. 95/2012 convertito nella L. n. 135/2012. L'OIV invia tali informazioni alla CiVIT entro il 30 novembre”.

Visto l'allegato 3 alle citate Linee Guida;

Dato atto che non sono state attivate procedure di conciliazione;

Dato atto altresì che venuta meno la CIVIT, l'obbligo si ritiene assolto con la trasmissione all'Amministrazione che provvederà a pubblicare la Tabella allegata in “Amministrazione Trasparente” nella sezione “Performance”, nella sottosezione “Dati relativi ai premi”;

Preso atto che la finalità di questa fase di monitoraggio è la verifica dell'attuazione del principio di promozione del merito, attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, sancito dall'art. 18 del D.Lgs. n.150/2009 e successivamente confermato dall'art. 5 del D.L. n. 95/2012 convertito nella L. n. 135/2012;

Atteso che il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 ha disposto che ciascuna Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance OIV e che con Decreto del Sindaco n. 32 del 23 novembre 2017 è stato nominato l'Organismo di Valutazione;

Vista la Relazione sulla Performance predisposta in sinergia con questo Organismo;

TRASMETTE

L'allegato 3 di cui alla Delibera CIVIT 23/2013 e dispone l'immediata pubblicazione sul sito dell'Ente in "Amministrazione Trasparente", nella sezione "Performance" sotto-sezione "Dati relativi ai premi".

Si segnala l'esigenza in ottemperanza all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, di aggiornare annualmente, previo parere vincolante dell'OIV, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Di dare atto che nelle esposte considerazioni è il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

30 novembre 2019

F.to Dott. Donato Morano