



COMUNE DI MARCIANISE

Provincia di Caserta

IL COLLEGIO dei REVISORI

Al Segretario Generale

Al Dirigente Dr. Alessandro Cappuccio

**Al Dirigente Finanziario
Dr. S. Zinzi**

Loro Sede

Verbale n. 37 del 20/05/2019

L'anno duemiladiciannove il giorno 20 del mese di maggio si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti per l'esame della documentazione concernente la determinazione del Fondo Risorse Decentrate personale non dirigenziale anno 2019 ex art. 67 C. C. N. L. 21/ 05/ 2018, per il rilascio del relativo parere.

E' presente l'intero Collegio.

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: Fondo Risorse Decentrate personale non dirigenziale anno 2019 ex art. 67 C. C. N. L. 21/ 05/ 2018 . Determinazione

PREMESSO

- Che l'art. 5, comma 3 del CCNL del 01.01.1999 per il personale non dirigente del comparto Regioni, Province ed Autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 prevede che "..... il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal Collegio dei Revisori.... . A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'Organo di Governo dell'Ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- Che, inoltre l'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs 165/2001, prevede che ".... A corredo di ogni contratto integrativo le PP.AA. redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa.... tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1";
- Che l'art. 40-bis comma 1 dello stesso decreto procede sancendo che " il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni

inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Collegio dei Revisori..."

- Che il parere dei Revisori dei Conti attiene quindi essenzialmente alla compatibilità dei costi e alla corretta applicazione delle norme di legge;

PRESO ATTO

- Che con determinazione n.147 del 28/02/2019, del Dirigente del II Settore, è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate personale non dirigenziale anno 2019 ex art. 67 C. C. N. L. 21/ 05/ 2018;
- Che in data 05/04/2019 è stata sottoscritta dalla Delegazione trattante l'ipotesi di accordo relativo all'utilizzo del suddetto Fondo;

TENUTO CONTO

- Che l'Ente ha proceduto alla determinazione del Fondo alla luce delle novità introdotte dall'art.23, comma 2, del D.lgs.75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale; anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTO

- La nota a firma del Dirigente dell'Ufficio di Staff Servizio Gestione Risorse Umane, Dott. Onofrio Tartaglione, protocollo n. 0021603 del 07/05/2019 con la quale si trasmetta al collegio dei revisori la Relazione illustrativa; la Relazione tecnico finanziaria; i Verbali della Delegazione Trattante del 28/02/2019 del 05/04/2019, nonché prospetto di utilizzo del Fondo anno 2019 sottoscritto dalle parti;
- Che la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria redatte, rispettivamente, dal Dirigente Dott. Onofrio Tartaglione, e dal Dirigente del II Settore Dr. S. Zinzi, illustrano i criteri di formazione del fondo, indicano l'entità della spesa a carico del Bilancio dell'Ente e dalla stessa emerge la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;
- Che tali relazioni, come dichiarato nelle stesse, sono state redatte in conformità agli schemi predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento RGS - e successivi aggiornamenti, nonché in ossequio alle novità introdotte dalla legge n° 147/2013 e dalla legge n° 208/2015;
- Che per il Fondo che qui interessa non ricorrono le fattispecie individuate dalla norma in caso di mancato rispetto del pareggio di bilancio (ex patto di stabilità), in quanto lo stesso è stato costituito senza ricorrere all'applicazione dell'art. 15 commi 2 e 5 del CCNL del 01.04.1999;
- Che il Comune di Marcianise, per l'anno 2018 ha rispettato i vincoli imposti dall'applicazione dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, in merito alla riduzione progressiva della spesa del personale;
- Che, inoltre, il Comune di Marcianise, per l'anno 2019 rispetta i vincoli imposti dall'applicazione dell'art. 1, comma 557, della legge 296/2006, in merito alla riduzione progressiva della spesa del personale;

VERIFICATO

- Che tale Fondo complessivo di euro 561.212,60 è inferiore al Fondo certificato per l'anno 2016, pari ad euro 641.118,00;

ACCERTATO

- Che il Fondo complessivo, determinato con atto del Dirigente del II Settore, sulla scorta delle disposizioni in materia di contenimento della spesa del personale (art.1, comma 557, Legge 296/2006), delle già citate novità introdotte dal D.Lgs. 75/2017, nonché sui contenuti della deliberazione della Corte dei Conti Sezione Autonomie n° 7/SEZAUT/2017/QMIG e della Circolare MEF-RGS n° 19 del 27.04.2017, è così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	506.887,58
Risorse variabili	54.325,02
Totale risorse	561.212,60

CERTIFICA

- Che le risorse iscritte sul fondo in parte stabile e variabile sono conformi a quelle specificate dalle disposizioni contrattuali nazionali che sono alla base della costituzione del fondo;
- Che i costi dell'accordo economico integrativo per l'anno 2019, così come esposti nella relazione tecnica finanziaria a firma del Dirigente del II Settore, Dr.Zinzi, sono compatibili con i vincoli imposti per il pareggio di bilancio (ex patto di stabilità) e con il vincolo di riduzione della spesa di personale.
- Che le diverse componenti della parte stabile e variabile del fondo per le politiche di sviluppo ed incentivazione del personale anno 2019 trovano copertura negli appositi stanziamenti di spesa previsti nel Bilancio di previsione anno 2019;

RAMMENTA

ai fini di una legittima erogazione dei compensi che l'Ente deve aver istituito un sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti coerenti con i principi recati dal D.Lgs. 150/2009.

RACCOMANDA

- la pubblicazione del contratto integrativo, della relazione tecnico – finanziaria e di quella illustrativa, nonché delle altre informazioni richieste, dalla vigente normativa, sul sito web dell'Ente, sezione "trasparenza", così come previsto dall'art.21 comma 2 del D.Lgs. n.33 del 14/03/2013, così come modificato con D.lgs.97 del 25/05/2016.

Lì 20/05/2019

Il Collegio Dei Revisori

Il Presidente Dr. Sessa Costantino

Il Componente Dr. Piscitelli Mario

Il Componente Dr. Sabatino Antonio