



COMUNE DI MARCIANISE

==^==

UFFICIO DI STAFF – GESTIONE RISORSE UMANE-

PEG E PDO 2018

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

MISSIONE	PROGRAMMA	OBIETTIVO	PESO
1	10	Organizzazione generale - Aggiornamento e riformulazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.	15
1	10	Rideterminazione dotazione organica e Piano triennale del fabbisogno del personale e relativo piano delle assunzioni anno 2018	20
1	10	Gestione, attraverso la procedura Halley, della dotazione organica - del portale del dipendente che comprende funzionalità mirate alla consultazione, da parte di ciascun dipendente, delle proprie informazioni relative a: timbrature, cartellino, missioni, liquidazioni, totalizzatori, reperibilità, buoni pasto, banca delle ore.	15

Data 15-05-2018

**Il Dirigente
Dr Alessandro Cappuccio
F.to**

Una copia va indirizzata al nucleo di valutazione ed una al referente politico



COMUNE DI MARCIANISE

==^==

UFFICIO DI STAFF – GESTIONE RISORSE UMANE-

OBIETTIVO n° 01

Responsabile : Dr Alessandro Cappuccio

❑ DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Organizzazione generale – Aggiornamento e riformulazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.

❑ DESCRIZIONE, MOTIVAZIONE E FINALITA'

Il Regolamento disciplina l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune in conformità a quanto stabilito dal Dlgs. n. 267/00, dal Dlgs. n. 165/01, dal D.lgs. 150/09.

Rappresenta un modello organizzativo ispirato all'efficienza, all'efficacia, al rispetto della legalità formale e sostanziale ed è soggetto a continua revisione in base all'emanazione di nuove norme in materia di Pubblica Amministrazione.

❑ RIFERIMENTO MISSIONE E PROGRAMMA DEL D.U.P.

❑ RISORSE :

UMANE (come da deliberazione)

STRUMENTALI (come da deliberazione)

ECONOMICHE (come da deliberazione)

❑ TEMPO PREVISTO PER IL CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO DALL'EFFETTIVO INIZIO DELLE ATTIVITA'

DATA INIZIO ATTIVITÀ :

DATA FINE ATTIVITÀ : 31-12-2018

❑ VALORE OBIETTIVO (1) :

PESO (DA 0 A 50) (15)

(1) N.B.: La sommatoria dei valori attribuiti a tutti gli obiettivi assegnati al Settore deve essere pari a 50 (cfr Delib. G.C. n. 117/2013).



COMUNE DI MARCIANISE

==^==

UFFICIO DI STAFF – GESTIONE RISORSE UMANE-

OBIETTIVO n° 02

Responsabile : Dr Alessandro Cappuccio

❑ DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Rideterminazione dotazione organica e Piano triennale del fabbisogno del personale e relativo piano delle assunzioni anno 2018

❑ DESCRIZIONE, MOTIVAZIONE E FINALITÀ

L'art. 89 comma 5 del TUEL di cui al D.Lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal medesimo testo unico, provvedano alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti.

Già dal mese di novembre 2016 è stata necessaria una revisione dello schema organizzativo dell'ente in considerazione della necessità di compensare le notevoli riduzioni di personale in organico, secondo gli obiettivi dell'Amministrazione ai fini dell'attuazione del programma di mandato di cui alle delibere di G.C. n.99 del 14/11/2016, n. 61 del 03/03/2017 e n. 86 del 21-03-2017.

Il programma triennale del fabbisogno di personale", a seguito delle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 75/2017, ha cambiato denominazione in "piano triennale dei fabbisogni di personale".

Questa diversa denominazione sottende un cambiamento nella sua funzione di strumento. La sua adozione dovrà essere conforme al contenuto della pianificazione pluriennale delle attività e della performance e con le linee di indirizzo che dovranno essere emanate da apposito Decreto Ministeriale, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, entro 90 giorni dal 22/06/2017.

Tenuto conto che le restrizioni progressivamente introdotte dal legislatore sulla spesa del personale hanno messo a dura prova l'intero assetto organizzativo del Comune di Marcianise facendo registrare una diffusa situazione di carenza di personale, in particolare, per le figure professionali di vertice, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, con deliberazione di Giunta comunale n. 72 del 15-03-2018 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 e relativo piano assunzionale 2018, con conferma della dotazione organica vigente in attesa delle linee di indirizzo che dovranno essere emanate da apposito Decreto Ministeriale.



COMUNE DI MARCIANISE

==^==

UFFICIO DI STAFF – GESTIONE RISORSE UMANE-

☐ **RIFERIMENTO MISSIONE E PROGRAMMA DEL D.U.P.**

☐ **RISORSE :**

UMANE (come da deliberazione)

STRUMENTALI (come da deliberazione)

ECONOMICHE (come da deliberazione)

☐ **TEMPO PREVISTO PER IL CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO
DALL'EFFETTIVO INIZIO DELLE ATTIVITÀ**

DATA INIZIO ATTIVITÀ :

DATA FINE ATTIVITÀ : 31-12-2018

☐ **VALORE OBIETTIVO (1) :**

PESO (DA 0 A 50) (20)

=====



COMUNE DI MARCIANISE

==^==

UFFICIO DI STAFF – GESTIONE RISORSE UMANE-

OBIETTIVO n° 03

Responsabile : Dr Alessandro Cappuccio

❑ DENOMINAZIONE OBIETTIVO

Gestione, attraverso la procedura Halley, della struttura organizzativa dell'Ente e del portale del dipendente.

❑ DESCRIZIONE, MOTIVAZIONE E FINALITA'

Descrizione analitica dell'intero organigramma comunale

Funzionalità mirate alla consultazione, da parte di ciascun dipendente, delle proprie informazioni relative a: timbrature, cartellino, missioni, liquidazioni, totalizzatori, reperibilità, buoni pasto, banca delle ore.

❑ RIFERIMENTO MISSIONE E PROGRAMMA DEL D.U.P.

❑ RISORSE :

UMANE (come da deliberazione)

STRUMENTALI (come da deliberazione)

ECONOMICHE (come da deliberazione)

**❑ TEMPO PREVISTO PER IL CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO
DALL'EFFETTIVO INIZIO DELLE ATTIVITA'**

DATA INIZIO ATTIVITÀ :

DATA FINE ATTIVITÀ : 31-12-2018

❑ VALORE OBIETTIVO (1) :

PESO (DA 0 A 50) (15)

IL SINDACO

ANTONELLO VELARDI

IL DIRIGENTE

Dr Alessandro Cappuccio

F.to

P.D.O. – P.E.G ANNO 2018-2020

5

(1) N.B.: La sommatoria dei valori attribuiti a tutti gli obiettivi assegnati al Settore deve essere pari a 50 (cfr Delib. G.C. n. 117/2013).