



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA GESTIONE RISORSE UMANE

Contratto collettivo decentrato integrativo ex art. 8 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21-05-2018 - Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/ 2001 e s.m.i. in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(aggiornata a seguito della costituzione del fondo con determinazione n.375/2021 e n.547/2021)

Premesso:

- **che** l'art.40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3- sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.
- **che** in data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:
 - *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
 - *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
 - *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL e CCDI;
- **che** il Contratto di cui alla presente relazione rientra nella seconda delle fattispecie sopra elencate;
- **che** In data 05/06/2019 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato dell'Ente;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n.156 del 27/05/2021 con oggetto << *Contratto decentrato integrativo per il triennio 2021-2023. Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per il riparto del fondo anno 2021 - Autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo economico integrativo per l'anno 2021 "primo step"*>>;

Visto il Verbale della Delegazione Trattante del 20/07/2021 e del 30/09/2021;

Tanto premesso, il **Fondo Risorse Decentrate personale di qualifica non dirigenziale** anno 2021, allo stesso collegato, è stato determinato con atto dirigenziale del II Settore n.375/2021 integrata dalla n.547/2021, e ripartito come di seguito:

- € 523.314,92 di parte stabile;
- € 79.985,84 di parte variabile;

Totale fondo complessivo = € 603.300,76;

Nella seduta della D.T. del 30/09/2021 è stata sottoscritta **l'ipotesi di utilizzo del fondo anno 2021;**

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt.67 e 68 del CCNL 25-01-2018, della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09.

Dato atto:

- che, ai sensi delle novità introdotte dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n° 75/2017: *"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*.
- che la suddetta costituzione del fondo, di cui alle menzionate determinazioni comprensive dei relativi allegati e della relazione economica-finanziaria alla costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigenziale anno 2021, unitamente alla presente relazione tecnico-illustrativa, sarà trasmessa all'Organo di Revisione dell'Ente ai fini dell'acquisizione del previsto parere di conformità sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio, giusta art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001;

Modulo I

Scheda I. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		CCDI sottoscritto il 05/06/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott.ssa Iacobellis Maria Antonietta Dirigente Componenti RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP/SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Le risorse stabili finanziano sia le indennità per effetto di disposizioni dei contratti nazionali sia le indennità contrattate nel presente accordo integrativo economico.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione sarà trasmessa all'Organo dei Revisori dei Conti in carica presso questo Ente, ai fini dell'acquisizione del previsto parere di conformità, art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001.
		Nel caso che l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, saranno successivamente descritti nella presente relazione.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Deliberazione di Consiglio Comunale n.11 del 31/03/2021 di approvazione del DUP 2021;
		Deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 31/03/2021 , dichiarata immediatamente eseguibile, di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2021/2023 (art. 151 del D.Lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
		Deliberazione di Giunta Comunale n. 114 del 26/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023 (D.Lgs. 267/2000) con annessi Piano Dettagliato degli Obiettivi e Piano delle Performance;
		Con delibera di Giunta Comunale n.88 del 30/03/2021 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2021-2023. L'Ente garantisce la trasparenza e l'accessibilità delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, come sostituito dal D.Lgs. n.33/2013 e le informazioni richieste sono state pubblicate nell'apposita "Sezione Trasparenza" del sito web istituzionale dell'Ente.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di Legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'accordo Integrativo economico di riferimento prevede:

1. La quantificazione del fondo risorse decentrate destinato al personale comunale presente nell'Ente, attraverso l'applicazione della normativa di riferimento attualmente vigente;
2. La quantificazione economica della relativa indennità per quanto concerne gli istituti del turno, maneggio valori, particolari responsabilità, specifiche responsabilità;
3. La gestione delle indennità normate da specifiche disposizioni di legge;
4. La quantificazione e relativa distribuzione dei compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi all'interno dell'Ente.
5. La destinazione dalla parte residuale del fondo parte stabile, unitamente alle economie anno precedente inserite nella parte variabile, al finanziamento della performance collettiva ai sensi del D.Lgs. n° 150/2009;

Allegato alla Determina dirigenziale n.375/2021, integrata dalla n.547/2021, che contiene l'ipotesi di utilizzo del Fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività anno 2021.

B) PROSPETTO IPOTESI DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2021:

Descrizione*

IMPORTO

PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	€ 53.470,75
Indennità di turno	€ 70.000,00
Indennità di reperibilità	€ 46.000,00
Art. 24, comma 1 CCNL 14-09-2000	€ 6.000,00
Art. 33, comma 4 lett.b) e c) CCNL 14-09-2000 Indennità di comparto	€ 50.000,00
Art. 70-bis CCNL 21-05-2018- Indennità di condizioni lavoro:indennità di rischio/ Disagio	€ 8.000,00
Art. 70-bis CCNL 21-05-2018- Indennità di condizioni lavoro:indennità di maneggio valori	€ 6.000,00
Art.70-quinquies CCNL 21-05-2018 —compensi per specifiche responsabilità	€ 110.000,00
Art.56-quinquies CCNL 21-05-2018- indennità servizio esterno	€ 40.000,00
Art. 31 CCNL 14.9.2000-personale educativo nido d'infanzia	€ 3.100,00
Art. 6 CCNL 14.9.2000	€ 3.700,00
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	€ 23.000,00
Art. 68 comma 3 CCNL 21-05-2018 Somme ancora da contrattare comprensiva della quota obbligatoria da destinare alla performance individuale	€ 104.044,17
Totale parte stabile	€ 523.314,92
Art.70-ter CCNL 21-05-2018 Compensi (ISTAT)	€ 150,00
Art. 56-quarter CCNL 21-05-2018 Proventi sanzioni Art.208, C.D.S.	€ 3.492,06
Art. 113 D.lgs. n.50/16 - Incentivi per funzioni tecniche	€ 21.164,02
Somme da destinare (minimo performance individuale € 16.553,93 art.68, comma 3 CCNL 21-05-2018) alla PERFORMANCE	€ 55.179,76
Totale destinazione parte variabile	€ 79.985,84

SOMME RESIDUE DA DESTINARE ALLA PERFORMANCE COLLETTIVA rif.Verbale della D.T. del

20/07/2021:

- € 38.625,83 corrispondente alla differenza tra le risorse parte variabile di cui sopra di € 55.179,76 e le risorse da

destinare alla performance individuale di € 16.553,93;

- € 104.044,17 corrispondenti alle risorse residue di parte stabile;
- € 66.259,26 corrispondenti ad economie di parte stabile anno 2019;
- € 180.100,65 corrispondenti ad economie di parte stabile anno 2020 al netto di € 653,24 per applicazione art.71 c.1 D.L.112/08

C) effetti abrogativi impliciti:

L'accordo integrativo è riferito alla sola parte economica per l'anno 2021;

D) illustrazione dell'attivazione della progressione economica orizzontale a valere dall'anno 2021:

E' stata programmata, per l'anno 2021, l'attivazione della procedura delle Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) in ossequio alle istruzioni impartite dalla parte pubblica con Deliberazione n° 156/2021 ad oggetto "Contratto decentrato integrativo per il triennio 2021-2023. Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per il riparto del fondo anno 2021".

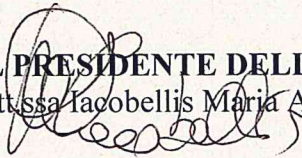
In sede di contrattazione decentrata la delegazione trattante ha concordato che le progressioni economiche orizzontali saranno riconosciute ad una quota limitata di dipendenti pari al 30% del personale avente diritto e, comunque, nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile.

Detta quota del 30% è finanziata dalle somme ancora da contrattare per un importo complessivo di € 23.000,00.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

La D.T., nel verbale del 20/07/2021, allegato alla presente, ha convenuto che le somme ancora da destinare siano destinate a finanziare la performance collettiva, al netto della quota per legge destinata alla performance individuale, come dettagliatamente riportate nel suddetto elenco. Nulla di diverso è stato disposto nella seduta della D.T. del 30/09/2021 potendo così confermare quanto determinato nella seduta del 20/07/2021.

Marcianise, 07/10/2021


IL PRESIDENTE DELLA D.T.
(Dott.ssa Jacobellis Maria Antonietta)