



CITTÀ DI MARCIANISE

PROVINCIA DI CASERTA

UNITA' ORGANIZZATIVA AUTONOMA GESTIONE RISORSE UMANE

Contratto collettivo decentrato integrativo ex art. 8 CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 21-05-2018 - Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001 e s.m.i. in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(aggiornata a seguito della costituzione del fondo con determinazione n° 147 del 28-02-2019)

Premesso:

- **che** l'art.40 del D. Lgs 30.3.2001, n. 165, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico- finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40- bis, comma 1, stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.
- **che** in data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.:
 - *contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
 - *contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);
 - *contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL e CCDI;
- **che** il Contratto di cui alla presente relazione rientra nella seconda delle fattispecie sopra elencate;

Tanto premesso, il fondo per le politiche di sviluppo ed incentivazione del personale e fondo per lavoro straordinario anno 2019, allo stesso collegato, è stato determinato con provvedimento dirigenziale del II Settore n° 147 del 28-02-2019 parzialmente rettificata con determinazione n.215 del 05-04-2019 e ripartito come di seguito:

€ 506.887,58 per la parte stabile;

€ 54.325,02 per la parte variabile;

Totale fondo complessivo = € 561.212,60;

Nella seduta della D.T. del 28/02/2019 è stato sottoscritto il **PRE-ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO** contenente clausole transitorie che disciplinano quei pochi aspetti del trattamento economico ritenuti prioritari dall'Ente medesimo.

Nella seduta della D.T. del 05/05/2019 è stata sottoscritta **l'ipotesi di utilizzo del fondo anno 2019;**

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt.67 e 68 del CCNL 25-01-2018, della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09.

Dato atto:

- che, ai sensi delle novità introdotte dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n° 75/2017:
"l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato".
- che la suddetta costituzione del fondo, corredata della richiamata determinazione n. 307/2018 con i relativi allegati e delle relazioni tecnico-illustrativa della costituzione del fondo sarà trasmessa all'Organo di Revisione dell'Ente ai fini dell'acquisizione del previsto parere di conformità sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio, giusta art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001, propedeutico al rilascio da parte della Giunta Comunale dell'autorizzazione alla parte pubblica per la sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo economico anno 2018;

Modulo I

-Scheda I. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa provvisoria
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dr Alessandro Cappuccio Dirigenti Componenti RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP/SULPM Firmatarie della preintesa: CISL FP, UIL -FPL - FLC CGIL - DICCAP/SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Le risorse stabili finanziano sia le indennità per effetto di disposizioni dei contratti nazionali sia le indennità contrattate nel presente accordo integrativo economico.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione sarà trasmessa all'Organo dei Revisori dei Conti in carica presso questo Ente, ai fini dell'acquisizione del previsto parere di conformità, art. 40 bis, comma 1, D.Lgs. 165/2001.
		Nel caso che l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, saranno successivamente descritti nella presente relazione.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione di C.C. n. n. 10 del 24.4.2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;
		Con delibera di G.C. N. 23 del 31-01-2019 è stato approvato l'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2018-201, in cui il Programma per la Trasparenza per l'Integrità costituisce una sezione dello stesso.
		L'Ente garantisce la trasparenza e l'accessibilità delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, come sostituito dal D.Lgs. n.33/2013 e le informazioni richieste sono state pubblicate nell'apposita "Sezione Trasparenza" del sito web istituzionale dell'Ente.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norma di Legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'accordo Integrativo economico di riferimento prevede:

1. La quantificazione del fondo risorse decentrate destinato al personale comunale presente nell'Ente, attraverso l'applicazione della normativa di riferimento attualmente vigente;
2. La quantificazione economica della relativa indennità per quanto concerne gli istituti del turno, maneggio valori, particolari responsabilità, specifiche responsabilità;
3. La gestione delle indennità normate da specifiche disposizioni di legge quali l'incentivo recupero evasione ICI, l'indennità per le progettazioni interne;
4. La quantificazione e relativa distribuzione dei compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi all'interno dell'Ente.
5. La destinazione dalla parte residuale del fondo parte stabile, unitamente alle economie anno precedente inserite nella parte variabile, al finanziamento della performance collettiva ai sensi del D.Lgs. n° 150/2009;

La parte variabile del fondo, pari ad € 54.325,02 (di cui € 39.961,27 economie anno precedente) è destinata alla performance collettiva.

Allegato 1- (Determina dirigenziale n° 147 del 28-02-2019) che contiene i prospetti analitici della costituzione del fondo.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE:

Descrizione*

IMPORTO

PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE**109.415,99**Art. 23, comma 5 CCNL 21-05-2018-Indennità di turno **83.000,00**Art. 24, comma 5 CCNL 21-05-2018-Indennità di reperibilità **46.000,00**Art. 24, comma 1 CCNL 14-09-2000 **6.000,00**Art. 33, comma 4 lett.b) e c) CCNL 14-09-2000 Indennità di comparto **58.000,00**Art. 70-bis CCNL 21-05-2018- Indennità di condizioni lavoro: indennità di rischio/
disagio, indennità maneggio valori **18.000,00**Art.70-quinquies CCNL 21-05-2018 — compensi per specifiche responsabilità **120.000,00**Art.56-quinquies CCNL 21-05-2018- indennità servizio esterno **31.000,00**Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000-personale educativo nido d'infanzia **3.100,00**Art. 6 CCNL 14.9.2000 **3.700,00**Art. 68 comma 3 CCNL 21-05-2018 Somme ancora da contrattare comprensiva della
quota obbligatoria da destinare alla performance individuale **28.671,00**Art. 59, comma 1, lett. P - D.LGS.446/97 (inc. ICI) **9.733,62**Art.113 comma 2 D.LGS 50/2006 (incentivi per funzioni tecniche) **25.500,00**Art.70-ter CCNL 21-05-2018 Compensi (ISTAT) **150,00**Art. 56-quarter CCNL 21-05-2018 Proventi sanzioni Art.208, C.D.S. **9.920,63**Somme da destinare (minimo performance individuale € 2.706,23 art.68, comma 3 CCNL 21-05-2018) allaPERFORMANCE **€ 9.020,77**Totale destinazione parte variabile **€ 54.325,02**Economie parte stabile al netto di € 759,52 relativo alle somme decurtate in applicazione dell'art.71, C.1 D.L.112/2008 da destinare alla performance **€ 52.196,69**

C) effetti abrogativi impliciti:

L'accordo integrativo è riferito alla sola parte economica;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :

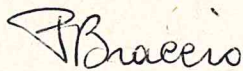
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività del personale.

Marcianise, 07-05-2019

IL Responsabile del procedimento
(P.Braccio)



IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Onofrio Tartaglione

